



Polisi Cydraddoldeb, Amrywiaeth ac Ymarfer Gwrth-Wahaniaethol

Meithrinfa Ddydd a Crèche Bijou, Y Bont-faen

Perchennog polisi: Nursery Manager / Rheolwr y Feithrinfa

Fersiwn: 2.0

Adolygydd ddiwethaf: June 2026 / Mehefin 2026

Adolygiad nesaf: June 2027 / Mehefin 2027

Cymeradwywyd gan: Samantha Rennison, Responsible Individual / Unigolyn Cyfrifol

1. Datganiad Polisi

Mae Meithrinfa Ddydd a Crèche Bijou wedi ymrwymo i ddarparu amgylchedd cynhwysol sy'n gwerthfawrogi ac yn dathlu amrywiaeth. Rydym yn credu bod pob plentyn ac oedolyn yn unigryw ac â hawl gyfartal i gael ei drin ag urddas, parch a thegwch.

Mae'r polisi hwn yn cydymffurfio â Deddf Cydraddoldeb 2010; Deddf Hawliau Dynol 1998; Deddf Plant 1989 a 2004; Confensiwn y Cenedloedd Unedig ar Hawliau'r Plentyn; Deddf Anghenion Dysgu Ychwanegol a'r Tribiwnlys Addysg (Cymru) 2018; Safonau Gofynnol Cenedlaethol 2016; Cwricwlwm i Gymru 2022; a chanllawiau AGC.

2. Fframwaith Cyfreithiol — Nodweddion Gwarchoddedig

O dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010, mae'r nodweddion canlynol wedi'u gwarchod rhag gwahaniaethu:

- Oedran
- Anabledd
- Ailbennu rhywedd
- Priodas a phartneriaeth sifil
- Beichiogrwydd a mamolaeth
- Hil (gan gynnwys ethnigrwydd, cenedligrwydd a lliw)
- Crefydd neu gred
- Rhyw
- Cyfeiriadedd rhywiol

3. Ein Hymrwymadau

3.1 Ar gyfer Plant

- Darparu amgylchedd croesawgar, cynhwysol lle mae pob plentyn yn cael ei werthfawrogi
- Herio stereoteipiau a rhagfarn drwy adnoddau, gweithgareddau ac ymarfer bob dydd
- Dathlu amrywiaeth ddiwylliannol, crefyddol a theuluol

- Sicrhau bod ein hamgylchedd yn adlewyrchu amrywiaeth y byd ehangach
- Gwneud addasiadau rhesymol ar gyfer plant ag anabledau neu anghenion dysgu ychwanegol
- Hyrwyddo'r Gymraeg a diwylliant Cymru fel rhan o'n dull cynhwysol

3.2 Ar gyfer Teuluoedd

- Croesawu pob teulu waeth beth fo'u strwythur, cefndir, ffydd, diwylliant nac iaith
- Darparu gwybodaeth yn Gymraeg a Saesneg fel lleiafswm
- Cynnig cymorth dehongli i deuluoedd nad Cymraeg na Saesneg yw eu hiaith gyntaf

3.3 Ar gyfer Staff

- Recriwtio, cyflogi a dyrchafu staff ar sail sgiliau, cymwysterau ac addasrwydd
- Darparu mynediad cyfartal i hyfforddiant a datblygiad proffesiynol
- Cynnal gweithle heb wahaniaethu, aflonyddu na fflachdriniaeth

4. Ymarfer Gwrth-Wahaniaethol

- **Gwahaniaethu uniongyrchol:** Trin rhywun yn llai ffafriol oherwydd nodwedd warchoddedig
- **Gwahaniaethu anuniongyrchol:** Cymhwyso polisi sy'n anfanteisio grŵp
- **Aflonyddu:** Ymddygiad digroeso sy'n tramgwyddo urddas
- **Erlid:** Trin rhywun yn wael am iddynt gwyno am wahaniaethu

5. Monitro ac Adolygu

- Rydym yn adolygu ein hadnoddau, gweithgareddau ac amgylchedd yn rheolaidd
- Mae staff yn derbyn hyfforddiant cydraddoldeb ac amrywiaeth
- Cofnodir ac ymchwilir i unrhyw ddigwyddiad gwahaniaethol
- Adolygir y polisi hwn yn flynyddol

Meithrinfa Ddydd a Crèche Bijou
Unigolyn Cyfrifol: Samantha Rennison
Cofrestru AGC: W15/00001742 · Rhif Cwmni: 11468667

48A Eastgate, Cowbridge, CF71 7AB · 01446 396 000 · cowbridge@bijou-nursery.com
AGC: W15/00001742 · Cwmni: 11468667 · www.bijou-nursery.com